



VISION - MISSION - VALEURS - AMBITIONS



NOTRE VISION

FAIRE DE CARA UN HUB DE DÉVELOPPEMENT
ENTREPRENEURIALE APPUYANT LE DÉVELOPPEMENT DES
ENTREPRISES DANS LA RÉGION D'ANOSY, SERVANT
D'EXEMPLE POUR D'AUTRES CENTRES À MADAGASCAR
TOUT EN CONTRIBUANT AUX DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE DE LA RÉGION.

**« Compétences locales reconnues et référencées
dans le monde pour son expertise dans
l'entrepreneuriat »**



NOS AMBITIONS

1. MANAGEMENT EFFICIENT
2. FAIRE DE LA RÉGION ANOSY UN PÔLE ÉCONOMIQUE DE MADAGASCAR
3. ASSURER L'ÉPANOUISSEMENT ÉCONOMIQUE DE MADAGASCAR



NOS VALEURS

1. EXCELLENCE
2. RESPECT DE LA VALEUR HUMAINE
3. TRANSPARENCE ET RESPONSABILITÉ
4. TRAVAIL D'ÉQUIPE
5. PROFESSIONNALISME
6. DEXTÉRITÉ
7. DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNELLE ET PERSONNELLE
8. SATISFACTION DES CLIENTS ET BÉNÉFICIAIRES





NOS CHARTES

1. CHARTES DE CONFIDENTIALITE
2. CHARTES ETHIQUES
3. CLAUSES DE NON – CONCURENCES
4. COPYRIGHT CARA



CARACTÉRISTIQUE DES CHARTES

DUREE	PERMANANT <i>(pendant & après le passage au CARA)</i>
PERSONNES CONCERNEES	MEMBRES DU CA ET TOUT LE PERSONNEL SANS EXCEPTION (Permanant ou Consultant)
LIMITE	SANS LIMITES



CONFIDENTIALITES



OBJECTIF	PROTÉGER TOUTES LES DONNÉES, DONT LA CONFIDENTIALITÉ CONSTITUE L'UN DES ENJEUX VITAUX DANS LE DOMAINE D'ACTIVITÉ DU CARA
TYPES D'INFORMATIONS CONFIDENTIELLES	TOUS (INFORMATIONS ET DONNÉES DE TOUTE NATURE, NOTAMMENT TECHNIQUE, SCIENTIFIQUE, ÉCONOMIQUE, FINANCIÈRE, COMMERCIALE, COMPTABLE, TOUT PLAN, ÉTUDE, PROTOTYPE, MATÉRIEL, AUDIT, DONNÉES EXPÉRIMENTALES ET DE TESTS, DESSINS, REPRÉSENTATIONS GRAPHIQUES, SPÉCIFICATIONS, SAVOIR-FAIRE, EXPÉRIENCE, LOGICIELS ET PROGRAMMES, QUELS QU'EN SOIENT LA FORME, LE SUPPORT OU LE MOYEN, INCLUANT, SANS LIMITATION, LES COMMUNICATIONS ORALES, ÉCRITES OU FIXÉES SUR UN SUPPORT QUELCONQUE, PROPRIÉTÉ DU CARA)
DISCRÉTION – CONFIDENTIALITÉ ACCRUS ET RESPECT DES DOCUMENTATIONS ...	



NON CONCURRENCE

OBJECTIF	INTERDIT À L'EMPLOYÉ DE S'INTÉRESSER AUX ENTREPRISES AYANT UNE ACTIVITÉ SEMBLABLE OU SIMILAIRE À CELLE DE L'ENTREPRISE EMPLOYEUR.
SPECIFICITE	<p>LIMITÉ À LA DURÉE DE 6 MOIS, À COMPTER DE LA DATE DE RUPTURE EFFECTIVE DU CONTRAT ET À LA RÉGION SUIVANTE ANOSY, VATOVAVY FITOVINANY ET ANDROY.</p> <p>CARA SE RÉSERVE LE DROIT DE RENONCER À IMPOSER AUX SALARIÉS/ CONSULTANTS LE RESPECT DE LA CLAUSE DE NON CONCURRENCE AVANT LA DATE PRÉVUE DE LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL.</p> <p>EN CAS DE NON-RESPECT DE L'OBLIGATION DE NON-CONCURRENCE, LE SALARIÉ/ CONSULTANT S'EXPOSE À ÊTRE CONDAMNÉ AU VERSEMENT DE DOMMAGES ET INTÉRÊTS EN RÉPARATION DU PRÉJUDICE SUBI PAR LE CARA.</p>



ETHIQUE



OBJECTIF	LE RESPECT DE VALEURS ET DE DEVOIRS AU SEIN DE L'ONG CARA
SPECIFICITE	<p><u>COMPORTEMENT GÉNÉRAL</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. ENTRAIDE ET DÉVELOPPEMENT DE L'ONG CARA2. RESPECT DE LA CONFIDENTIALITÉ3. RESPECT MUTUEL DES MEMBRES OU NON DE L'ONG CARA<ul style="list-style-type: none">- GARANTIR LA CONFIDENTIALITÉ ET LA SÉCURITÉ DES INFORMATIONS- RESPECTER LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE DE L'ONG CARA ;- CONSERVER LE MATÉRIEL DE L'ONG CARA EN BON ÉTAT- NE PAS S'APPROPRIER UN BIEN D'AUTRE MEMBRE DE L'ONG CARA- S'ABSTENIR DE TOUTE UTILISATION DÉLICTEUSE ET/OU ABUSIVE DU PATRIMOINE DE L'ONG CARA.4. RESPECT DES LOIS EN VIGUEUR



COPYRIGHT & CLAUSE DE NON RESPONSABILITE



OBJECTIF	Autorisation préalable et écrite de l'ONG CARA pour usage des informations , photos, documentations, même s'il ne s'agit que d'une utilisation d'une partie ou d'un extrait du CARA.
SPECIFICITE	<p>NÉCESSITÉ AVANT TOUT UTILISATION DE FAIRE UNE DEMANDE PRÉALABLE</p> <p>NÉCESSITÉ DE CITER LA SOURCE ET, SI MENTION EN EST FAITE, L'AUTEUR DES DOCUMENTS, LES RÉFÉRENCES</p> <p>ACCORD DE L'ONG CARA PRÉCISERA LES INFORMATIONS DEMANDÉES, PRÉCISERA LE CAS ÉCHÉANT LES MENTIONS À RESPECTER ET LES CONDITIONS ÉVENTUELLES DE CETTE UTILISATION.</p>





**POUR UNE ÉQUIPE
EFFICIENTE – FLEXIBLE – POLYVALENTE
GARANTE DE LA DURABILITÉ DE L'INSTITUTION.**

